Документ предоставлен КонсультантПлюс

Бесплатно подписаться на обзоры на сайте КонсультантПлюс

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВВЕЛО ВРЕМЕННЫЕ ПРАВИЛА КОМПЕНСАЦИИ ПРОЕЗДА И ПРОВОЗА БАГАЖА В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Исключительные права на представленный материал принадлежат АО "Консультант Плюс".

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 26.06.2020.

На 2020 год в связи с коронавирусом правительство определило особенности компенсации расходов лиц, которые работают в организациях в районах Крайнего Севера и приравненных местностях. Речь идет о компенсации стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска и обратно в пределах территории России.

Рассмотрим правила подробнее.

Работник не успел получить компенсацию

Если работник не воспользовался правом на компенсацию в 2020 году в связи с ограничительными мерами, он сможет реализовать это право в 2021 году. Причем если текущий год является вторым (оплачивать проезд и провоз багажа работодатель должен раз в два года), то компенсацию за 2021-2022 годы можно будет получить в 2022 году.

Получается, в зависимости от обстоятельств правила применяются так:

Текущий период, за который работник имеет право на компенсацию	Есть ли особенности
2019 - 2020 годы	Получил компенсацию в 2019 году - нет особенностей
	Смог реализовать право на нее в 2020 году (например, в январе или феврале) - нет особенностей
	Не смог воспользоваться правом - компенсация переносится на 2021 год. Следующая компенсация будет выплачена в 2022 году

020 - 2021 годы	Смог реализовать право в 2020 году - нет особенностей
	Не получил компенсацию - можно перенести на 2021 год

Работник получил деньги

Могут быть ситуации, когда работодатель предварительно компенсировал расходы сотрудника, но поездка не состоялась из-за ограничительных мер. Тогда обязанность вернуть деньги зависит от того, как поступает транспортная компания:

- если перевозчик пролонгировал на 2021 год свои обязательства, работник компенсацию не возвращает, а только информирует о такой пролонгации;
- если перевозчик не возвращает средства за билеты и не пролонгирует их, сотрудник сообщает об этом работодателю и полученную компенсацию также не возвращает. В этом случае организация может запросить у транспортной компании документы;
- если перевозчик возмещает стоимость приобретенных билетов, тогда сотрудник возвращает компенсацию работодателю исходя из возмещенной суммы.

То, каким образом работник должен проинформировать работодателя, нужно закрепить в локальных актах, учитывая мнение профсоюза. А вот срок информирования закрепило правительство - семь рабочих дней с даты выхода из отпуска с учетом ограничительных мер, если они распространяются на сотрудника.

Обращаем внимание, что если работник все же смог съездить в отпуск, то отчет о расходах он должен представить в течение трех рабочих дней с даты выхода из отпуска. При расчете срока нужно учитывать период ограничительных мер в месте отпуска или работы, если эти меры распространялись на работника. К отчету необходимо приложить подлинники билетов или их экземпляр в бумажном виде, если они были электронными.

Документ: Постановление Правительства РФ от 19.06.2020 N 887