Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАМЧАТСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 сентября 2012 г. N 443-П

О ДОПЛАТЕ РАБОТНИКАМ

КРАЕВЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДО РАЗМЕРА

МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ,

УСТАНОВЛЕННОЙ РЕГИОНАЛЬНЫМ СОГЛАШЕНИЕМ О МИНИМАЛЬНОЙ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В КАМЧАТСКОМ КРАЕ

В соответствии со статьей 6 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в целях реализации регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае

ПРАВИТЕЛЬСТВО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Руководителям краевых государственных учреждений установить работникам краевых государственных учреждений (далее - работники) доплату до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, заключенным в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - доплата до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае).

2. Доплата до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае устанавливается работникам в случае, если начисленная месячная заработная плата работника ниже размера минимальной заработной платы в Камчатском крае, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Доплата до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Размер доплаты до размера минимальной заработной платы в Камчатском крае определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, и размером начисленной работнику месячной заработной платы.

В случае если календарный месяц отработан не полностью либо в течение месяца работником отработано количество часов, превышающее норму рабочего времени в этом месяце, минимальная заработная плата, установленная региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, начисляется пропорционально отработанному времени.

4. Выплата работникам минимальной заработной платы, установленной региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае, обеспечивается руководителями краевых государственных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности соответствующего краевого государственного учреждения.

5. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае принять соответствующие муниципальные правовые акты, направленные на реализацию регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Камчатском крае.

6. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2012 года.

Губернатор

Камчатского края

В.И.ИЛЮХИН