Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

"О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В КАМЧАТСКОМ КРАЕ" НА 2016 ГОД

г. Петропавловск-Камчатский 29 декабря 2015 года

Правительство Камчатского края, в лице губернатора Камчатского края Илюхина Владимира Ивановича, Федерация профсоюзов Камчатки, в лице первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Камчатки Покрищук Ларисы Ивановны и объединения работодателей Камчатского края, в лице председателя регионального объединения работодателей Камчатского края "Союз руководителей предприятий" Мединской Светланы Петровны, именуемые в дальнейшем "Стороны", с учетом социально-экономических условий Камчатского края, в целях повышения доходов и качества жизни населения края заключили настоящее Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае (далее - Соглашение).

Настоящее Соглашение основано на конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, Трудовом кодексе Российской Федерации, иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Камчатского края и выражает согласованную позицию Сторон Соглашения.

1. Предмет Соглашения

Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, осуществляющих трудовую деятельностью в организациях, расположенных на территории Камчатского края, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

2. Размер минимальной заработной платы

в Камчатском крае

2.1. Размер месячной заработной платы работника, работающего на территории Камчатского края и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует Соглашение, не может быть ниже установленного Соглашением размера минимальной заработной платы, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Камчатского края, за исключением Корякского округа и Алеутского муниципального района, минимальная заработная плата с 1 января 2016 года устанавливается в размере 16 435 (шестнадцать тысяч четыреста тридцать пять) рублей, с 1 июля 2016 года - в размере 16 910 (шестнадцать тысяч девятьсот десять) рублей.

2.3. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Корякского округа, минимальная заработная плата с 1 января 2016 года устанавливается в размере 17 970 (семнадцать тысяч девятьсот семьдесят) рублей, с 1 июля 2016 года - в размере 18 210 (восемнадцать тысяч двести десять) рублей.

2.4. Для работников, осуществляющих трудовую деятельность в организациях, расположенных на территории Алеутского муниципального района, минимальная заработная плата с 1 января 2016 года устанавливается в размере 18 960 (восемнадцать тысяч девятьсот шестьдесят) рублей, с 1 июля 2016 года - в размере 19 510 (девятнадцать тысяч пятьсот десять) рублей.

2.5. В размер минимальной заработной платы в Камчатском крае, установленный [пунктами 2.2](#P18) - [2.4](#P20), включаются:

оклад (должностной оклад), компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

2.6. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

2.7. Настоящее Соглашение не ограничивает право работников и Стороны Профсоюзов в судебном порядке устанавливать минимальную заработную плату в более высоком размере, чем предусмотрено Соглашением.

3. Действие Соглашения

3.1. Настоящее Соглашение распространяется на:

1) организации - юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края, уполномочивших Стороны на заключение настоящего Соглашения или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном [разделом 4](#P37) настоящего Соглашения, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета;

2) работодателей, не заявивших мотивированный письменный отказ от присоединения к настоящему Соглашению в порядке, установленном [разделом 4](#P37) настоящего Соглашения;

3) органы государственной власти Камчатского края и органы местного самоуправления муниципальных образований в Камчатском крае в пределах взятых на себя обязательств.

3.2. Настоящее Соглашение действует с 1 января 2016 года по 31 декабря 2016 года.

3.3. По истечении срока действия настоящего Соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

3.4. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по решению краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

3.5. Стороны вправе принять решение о продлении действия настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном [статьей 47](consultantplus://offline/ref=3C01826AA41E6795F1513FE31C93D1650026070230EC620FEE50AC59532A809FEC0F466C9E2638W) Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок присоединения к Соглашению

4.1. Соглашение открыто для присоединения к нему в установленном законодательством порядке.

4.2. После заключения настоящего Соглашения министр социального развития и труда Камчатского края предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Камчатского края и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему.

Указанное предложение вместе с текстом настоящего Соглашения публикуется в официальном печатном издании губернатора и Правительства Камчатского края "Официальные ведомости" и размещается на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края в сети "Интернет" в 2-недельный срок после подписания Соглашения.

Министр социального развития и труда Камчатского края уведомляет об опубликовании указанных предложений и Соглашения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.3. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Камчатского края, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению не представят в Министерство социального развития и труда Камчатского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения и подлежит обязательному исполнению ими. К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

4.4. В случае отказа работодателя присоединиться к настоящему Соглашению министр социального развития и труда Камчатского края имеет право пригласить представителей этого работодателя и представителей выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, для проведения консультаций с участием представителей сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае.

Представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации и представители сторон краевой трехсторонней Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае обязаны принимать участие в этих консультациях.

4.5. Копии письменных отказов работодателей от присоединения к настоящему Соглашению направляются Министерством социального развития и труда Камчатского края в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае.

5. Обеспечение реализации Соглашения

5.1. Выплата минимальной заработной платы в размере, установленном [пунктами 2.2](#P18) - [2.4](#P20) настоящего Соглашения,

обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из краевого бюджета, - за счет средств краевого бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями - за счет собственных средств.

5.2. Для обеспечения реализации Соглашения Стороны совместно:

1) принимают меры по обеспечению присоединения к Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Камчатского края и не участвовавших в заключении Соглашения, в том числе принимают участие в консультациях с представителями работодателя, отказавшегося присоединиться к Соглашению, и представителями выборного органа первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя;

2) принимают меры по установлению систем оплаты труда в локальных нормативных актах на уровне, обеспечивающем величину месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением;

3) принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы;

4) осуществляют контроль за выполнением Соглашения.

Подписи сторон:

от Правительства Губернатор Камчатского края

Камчатского края: В.И.ИЛЮХИН

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от Федерации профсоюзов Первый заместитель

Камчатки: председателя Федерации

профсоюзов Камчатки

Л.И.ПОКРИЩУК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от объединений работодателей Председатель регионального

Камчатского края: объединения работодателей

Камчатского края "Союз

руководителей предприятий"

С.П.МЕДИНСКАЯ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ,

ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ

КАМЧАТСКОГО КРАЯ, О ПРИСОЕДИНЕНИИ К РЕГИОНАЛЬНОМУ СОГЛАШЕНИЮ

О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В

КАМЧАТСКОМ КРАЕ

Министерство социального развития и труда Камчатского края уведомляет работодателей (руководителей) организаций Камчатского края о следующем.

Правительством Камчатского края, Федерацией профсоюзов Камчатки и объединениями работодателей Камчатского края 29 декабря 2015 года заключено региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Камчатском крае (далее - Соглашение).

Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Камчатского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Министерстве социального развития и труда Камчатского края (регистрационный N 3 от 29 декабря 2015 года), опубликовано в газете "Официальные ведомости" и размещено на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края (www.kamchatka.gov.ru).

Руководствуясь [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=3C01826AA41E6795F1513FE31C93D1650026070230EC620FEE50AC59532A809FEC0F466E9A652B3AW) Трудового кодекса Российской Федерации и нормами Соглашения предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Камчатского края и не участвовавшим в его заключении, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования данного предложения в Министерство социального развития и труда Камчатского края, работодателями, не участвовавшими в заключении Соглашения, не будет представлен в порядке, установленном [статьей 133.1](consultantplus://offline/ref=3C01826AA41E6795F1513FE31C93D1650026070230EC620FEE50AC59532A809FEC0F466E9A652B3AW) Трудового кодекса Российской Федерации и разделом 3 Соглашения, мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования настоящего предложения и подлежит обязательному исполнению ими.

К указанному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, установленного Соглашением.

Министерство социального развития и труда Камчатского края:

почтовый адрес: 683040, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, пл. Ленина, д. 1,

факс: 8 (4152) 234-905,

e-mail: minsrt@kamgov.ru,

телефоны для справок: 42-83-67, 42-83-64.

Министр

социального развития и труда

Камчатского края

И.Э.КОЙРОВИЧ