



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА
КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

ПРИКАЗ № 400-п

г. Петропавловск-Камчатский

«22» 10 2019 года

Об утверждении Паспорта ключевого показателя результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Министерства социального развития и труда Камчатского края при осуществлении регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания граждан в Камчатском крае № А.1.1.

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р, распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.01.2017 № 147-р во исполнение постановления Правительства Камчатского края от 13.09.2019 № 400-П «Об утверждении Порядка оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности в Камчатском крае»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Паспорт ключевого показателя результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Министерства социального развития и труда Камчатского края при осуществлении регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания граждан в Камчатском крае № А.1.1. по форме согласно приложению к приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр

Е.С. Меркулов

Приложение
к приказу Министерства социального
развития и труда Камчатского края
от «10» 10 2019 года № 1880-к

Паспорт
№ А.1.1.

ключевого показателя результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности
Министерства социального развития и труда Камчатского края при осуществлении регионального государственного контроля
в сфере социального обслуживания граждан в Камчатском крае

Наименование органа, осуществляющего контрольно-надзорную деятельность, ответственную за разработку и внедрение системы оценки
результативности и эффективности

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И ТРУДА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

I. Общая информация по показателю

Номер(индекс) показателя ¹	Наименование цели ²	Наименование задач ³	Наименование показателя ⁴	Базовое значение ⁵	Международное сопоставление показателя ⁶
А.1.1	Уменьшение количества нарушений требований законодательства	Улучшение качества социального обслуживания; снижение количества однотипных и повторяющихся нарушений	Количество выявленных нарушений Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», единиц		

Формула расчёта показателя⁷

Расшифровка (данных) переменных⁸

количество нарушений требований законодательства (единиц)	Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем) ⁹ результаты проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) в отчетном периоде
---	--

II. Методика расчёта переменных, используемых для расчёта показателя¹⁰			
Наименование документа, содержащего методику расчёта переменных, используемых для расчёта показателя	приказ Министерства социального развития и труда Камчатского края от 12.07.2018 № 795-п «Об утверждении Перечня показателей результативности и эффективности контрольной (надзорной) деятельности Министерства социального развития и труда Камчатского края при осуществлении регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания граждан в Камчатском крае».		
III. Состояние показателя			
Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя¹¹			
Базовое значение показателя	Базовое значение показателя сложилось на основании изучения результатов проверок методом экстраполяции - прогнозирования наличия (отсутствия) нарушений законодательства поставщиками социальных услуг на основании результатов проверок, которые имели место в прошлые годы за период с начала осуществления Министерством контрольной (надзорной) деятельности (2016 год)		
Описание стратегической цели показателя¹²			
Наименование цели и её описание	выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства в сфере социального обслуживания, определение способов устранения и снижения рисков их возникновения		
Описание целевых значений показателя по годам¹³			
	2019 год	2020 год	2021 год
Базовое значение (значение) %	25	25	22
			2022 год
			20
			2023 год
			15
Описание задач по достижению целевых значений показателя¹⁴			
создание условий для развития мотивации сотрудников организаций социального обслуживания к соблюдению требований законодательства в сфере социального обслуживания, повышение уровня их правовой грамотности, в том числе путем доступности информации об обязательных требованиях и необходимых мерах по их исполнению; создание системы информирования и консультирования сотрудников организаций социального обслуживания, в том числе посредством современных телекоммуникационных технологий, повышение квалификации сотрудников организаций социального обслуживания			
Описание рисков не достижения целевых значений показателя¹⁵			
некачественное исполнение сотрудниками организаций социального обслуживания должностных обязанностей, недостаточный уровень правовой грамотности в связи с невысоким уровнем образования (максимальное требование к образованию и обучению согласно			

<p>профессиональному стандарту «Социальный работник», утвержденному Приказом Минтруда России от 18.11.2013 № 677н - среднее профессиональное образование - программы подготовки рабочих, служащих либо среднее общее образование и профессиональная подготовка (стажировка) на рабочем месте; при приеме на работу требования к опыту практической работы отсутствуют</p>	
<p>IV. Методика сбора и управления данными</p>	
<p>Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчёта показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования</p>	
<p>Наименование необходимых данных для расчёта переменных (первичный учёт)¹⁶</p>	<p>количество нарушений требований законодательства (единиц)</p>
<p>Источники исходных данных¹⁷</p>	<p>плановые, внеплановые проверки</p>
<p>Характеристики, отражающие специфику сбора данных¹⁸</p>	<p>результаты проверок, проведенных в рамках регионального государственного контроля (надзора) в отчетном периоде</p>
<p>Ограничения данных¹⁹</p>	<p>- несвоевременное предоставление результатов проведения контрольных мероприятий</p>
<p>Процедуры обеспечения качества данных²⁰</p>	<p>данные формируются на основании сведений, полученных в ходе контрольно-надзорных мероприятий; для обеспечения качества отчетных данных необходимо что бы соблюдались периодичность, достоверность и персональная ответственность должностных лиц, осуществляющих контрольные мероприятия</p>
<p>Надзор за данными²¹</p>	<p>Министр, заместители Министра, начальник отдела планирования и финансирования</p>
<p>Сроки представления окончательных результатов²²</p>	<p>- не позднее 15 июля календарного года и 15 января года, следующего за отчетным годом проведение анализа результатов контрольной (надзорной) деятельности; - ежегодно до 5 марта года, следующего за отчетным годом в рамках подготовки доклада об осуществлении регионального государственного контроля (надзора) на бумажном носителе и в электронном виде посредством федеральной государственной информационной системы</p>
<p>Механизм внешнего аудита данных²³</p>	<p>не предусмотрен</p>